



Беларускі прафесіянальны саюз  
работнікаў аховы здароўя

**РЭСПУБЛІКАНСКІ  
КАМІТЭТ**

**ПРЭЗІДЫУМ**

**ПАСТАНОВА**

*27.03.2018* № *111*

г. Мінск

Белорусский профессиональный союз  
работников здравоохранения

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ  
КОМИТЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Минск

О ходе выполнения за 2017 год Соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2016 – 2018 годы

Президиум Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию «О ходе выполнения за 2017 год Соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2016 – 2018 годы» (далее – Соглашение) принять к сведению.

2. Направить информацию о ходе выполнения Соглашения управлениям здравоохранения облисполкомов, комитету по здравоохранению Мингорисполкома, областным, Минскому городскому комитетам профсоюза для сведения и использования в работе.

3. Республиканскому, областным, Минскому городскому комитетам профсоюза совместно с Министерством здравоохранения Республики Беларусь, управлениями здравоохранения облисполкомов, комитетом по здравоохранению Мингорисполкома обеспечить в 2018 году выполнение норм Соглашения в полном объеме.

4. Республиканскому комитету профсоюза совместно с Министерством здравоохранения Республики Беларусь считать приоритетными направлениями деятельности:

4.1. разработку отраслевой системы оплаты труда работников здравоохранения;

4.2. формирование системы правовой защиты медицинских работников, подготовку предложений по совершенствованию законодательства по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и интересы работников отрасли;

4.3. усиление роли коллективных договоров в вопросах социальной защиты работников, роста заработной платы работников, реализации

обязательств по повышению производительности труда, активизации физкультурно-спортивной и культурно-массовой работы в коллективах;

4.4. направление на заработную плату средств, полученных в результате оптимизации штатной численности и коечного фонда, а также внебюджетных средств, в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации;

4.5. реализацию мероприятий, направленных на выполнение подпрограммы 2 «Охрана труда», Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 -2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10.01.2016 №73;

4.6. подготовку проекта Соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2019 – 2020 годы.

5. Областным, Минскому городскому комитетам профсоюза, управлениям здравоохранения облисполкомов, комитету по здравоохранению Мингорисполкома:

5.1. совместно с органами исполнительной и распорядительной власти на местах настойчиво проводить работу по рациональному использованию и закреплению медицинских и фармацевтических кадров;

5.2. добиваться решения местных органов власти о выделении дополнительных средств из местных бюджетов для компенсации молодым специалистам затрат для найма жилья при невозможности обеспечения их общежитиями в соответствии с пунктом 26 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 №821;

5.3. осуществлять постоянный контроль за выполнением в организациях обязательств, включенных в коллективные договоры в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными постановлением Республиканского комитета профсоюза от 27.10.2015 №350;

5.4. осуществлять мероприятия по охране труда, необходимые для поэтапного достижения уровня нормативных требований охраны труда, выполнения нормативов обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты и санитарной одеждой.

6. Контроль реализации настоящего постановления возложить на заместителя председателя Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения Л.А.Литвиненко.

Председатель Республиканского  
комитета



Р.А.Часнойть

## ИНФОРМАЦИЯ

о ходе выполнения за 2017 год Соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2016 – 2018 годы

Итоги выполнения за 2017 год Соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2016 – 2018 годы (далее – Соглашение) дают основание оценить положительно динамику развития социального партнерства в отрасли, подтвердив ориентир социальных партнеров на реализацию в полной мере обязательств, взятых сторонами при подписании Соглашения. Органами управления здравоохранения и комитетами профсоюза проводится согласованная социально-экономическая политика.

Усилия сторон социального партнерства всех уровней были направлены на дальнейшее развитие отрасли, обеспечение профессиональных, социально-экономических, трудовых прав и интересов работников здравоохранения.

### Глава 1. Совершенствование деятельности здравоохранения Республики Беларусь

В системе Министерства здравоохранения в 2017 году выполнены основные целевые показатели деятельности здравоохранения, достигнуты индикаторы государственных программ и социальные стандарты в области здравоохранения.

В соответствии с задачами Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь» на 2016–2020 годы в отрасли продолжалась работа по переориентации ресурсов с дорогостоящей стационарной помощи к дальнейшему развитию амбулаторно-поликлинического звена и системным изменениям в работе врача первичного звена, развитию отделений дневного пребывания, хирургии одного дня.

Особое внимание уделялось вопросу построения электронного здравоохранения, технологии, открывающей принципиально новые возможности для развития отрасли.

В отрасли продолжена реализация комплекса мер по сохранению и укреплению здоровья населения, совершенствованию деятельности государственной системы здравоохранения, усилению профилактической направленности в работе, совершенствованию методов программно-

целевого планирования и выполнения государственных программ в сфере здравоохранения.

Для реализации мероприятий государственных программ, заказчиками которых является Министерство здравоохранения, в 2017 году профинансировано 98,3 % годового уточненного плана.

Проводимая работа по модернизации, реконструкции, техническому переоснащению организаций здравоохранения, внедрению высоких медицинских технологий способствует созданию достойных условий для работы медицинских работников.

## Глава 2. Оплата труда и уровень жизни работников здравоохранения

В условиях преобразований в экономике страны, социальной сфере, включая здравоохранение, основные усилия социальных партнеров были направлены на увеличение заработной платы, сохранение достигнутого уровня социальной защищенности работников, соблюдение принципов социальной справедливости при материальном стимулировании, прежде всего молодых специалистов, низкооплачиваемых категорий, на улучшение экономического и социального положения всех категорий работников здравоохранения и наук, студентов, учащихся.

В отчетном периоде тарифная ставка первого разряда повышалась дважды:

с 1 января 2017 года тарифная ставка первого разряда была установлена в размере 31,0 рубля (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30.12.2016 №1115);

с 1 сентября 2017 года тарифная ставка первого разряда установлена в размере 33,0 рублей (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24.08.2017 №642). Рост тарифной ставки первого разряда по отношению к предыдущей составил 6%.

В 2017 году приняты следующие нормативные правовые акты по повышению уровня оплаты труда.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27.01.2017 №78 «О повышении тарифных окладов отдельным категориям работников здравоохранения» с 1 января 2017 года установлено повышение тарифных окладов врачам-интернам, провизорам-интернам бюджетных организаций на 40%. По результатам мониторинга во всех учреждениях, являющихся базами интернатуры, установлено данное повышение.

С 1 декабря 2017 года вступило в силу постановление Совета Министров Республики Беларусь от 20.11.2017 №863 «О повышении тарифных окладов (ставок) отдельным категориям работников», которым

введены новые корректирующие коэффициенты к тарифным ставкам, что позволило повысить уровень оплаты труда работников, тарифицируемых по 1-17 разрядам.

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.12.2017 №85 «О внесении дополнений и изменений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 21 января 2000 года №6»:

повышены тарифные оклады врачам-экспертам медико-реабилитационных экспертных комиссий имеющим высшую квалификационную категорию, - на 50%; имеющим первую квалификационную категорию, - на 40%; имеющим вторую квалификационную категорию, - на 30%;

установлены доплаты медицинским работникам, имеющим среднее специальное медицинское образование, за осуществление выдачи (введения) пациентам, больным туберкулезом, противотуберкулезных лекарственных средств и контроля их приема:

в амбулаторных условиях государственной организации здравоохранения - за каждого пациента в размере 5% от тарифной ставки 1-го разряда, но не более 10% от тарифной ставки 1-го разряда в день независимо от количества пациентов;

при выходе (выезде) медицинского работника по месту жительства (пребывания) пациента - за каждого пациента в размере 10% от тарифной ставки 1-го разряда, но не более 20 % от тарифной ставки 1-го разряда в день независимо от количества пациентов.

Указом Президента Республики Беларусь от 28.12.2017 №467 «Об оплате труда бюджетных научных организаций» определена возможность и установлен порядок повышения тарифных окладов работникам бюджетных научных организаций в размерах до 300%.

За 2017 год среднемесячная заработная плата работников отрасли составила 644,3 руб. (333 дол.США) , в том числе у врачей – 1015,9 руб. (525 дол.США), у специалистов со средним медицинским образованием – 636,9 руб. (329 дол.США) (Таблица 1).

Вышеназванный уровень среднемесячной заработной платы сложился при коэффициенте совместительства 1,39 у врачей и 1,23 - у специалистов со средним медицинским образованием.

В декабре 2017 года выполнены показатели по росту заработной платы, доведенные отрасли Советом Министров Республики Беларусь в рамках выполнения поручения Президента Республики Беларусь по повышению уровня заработной платы. Заработная плата в декабре составила 798,1 руб., в т.ч. у врачей – 1225,9 руб., у специалистов со средним медицинским образованием – 782,2 руб.

Рост номинальной заработной платы в 2017 году по отношению к 2016 году составил 109,0%. Темп роста реальной заработной платы в 2017 году составил 2,8% (в 2016 году отмечалось снижение реальной заработной платы на 6,1%) (Таблица 2).

В среднем за 2017 год бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения составил 192,35 руб. Минимальный потребительский бюджет в среднем за год составил 317,73 руб.

Показатель соотношения среднемесячной заработной платы работников здравоохранения и минимального потребительского бюджета в 2017 году снизился и составил 202,7% (2016 год – 207,9%).

Показатель соотношения среднемесячной заработной платы работников здравоохранения и бюджета прожиточного минимума в 2017 году также снизился и составил 334,9% (2016 год – 341,3%) (Таблица 3).

В 2017 году среднемесячная зарплата работников здравоохранения составила 71,8% от среднемесячной зарплаты в промышленности (2016 год – 76,3%), 79,0% - от среднемесячной заработной платы в целом по республике (2016 год – 81,9%) (Таблица 4).

Среди отраслей бюджетной сферы среднемесячная заработная плата работников здравоохранения занимает лидирующие позиции: на 15,5%, выше, чем в образовании, и на 42% выше, чем в сфере предоставления социальных услуг.

Анализ среднемесячной заработной платы работников отрасли в разрезе регионов показал, что в г.Минске и Минской области уровень заработной платы выше среднереспубликанских показателей, в остальных регионах – ниже, при этом самый низкий показатель сохраняется в Брестской области (Таблица 5).

Во исполнение п.13.3. Соглашения в 2017 году совместными усилиями с Министерством здравоохранения был изучен вопрос и подготовлен проект нормативного правового акта по материальной поддержке выпускников медицинских ВУЗов, завершивших обучение с отличием. Проект не поддержан Министерства финансов Республики Беларусь. В текущем году стоит задача поиска новых путей решения вопроса, в т.ч. в рамках создания отраслевой системы оплаты труда.

С целью определения возможности социальной поддержки ветеранов и пенсионеров - бывших работников бюджетных организаций отрасли в рамках выполнения п.21.21. Соглашения проводилась совместная работа по подготовке предложений в Министерство финансов по внесению изменений в бюджетный классификатор.

Нанимателями и профсоюзными комитетами всех уровней проводилась целенаправленная работа по сохранению достигнутого уровня заработной платы, обязательному выполнению условий

действующих коллективных договоров, сохранению своевременных выплат заработной платы, недопущению снижения уровня правовой и социальной защищенности работников, использованию в максимально-возможном объеме всех бюджетных средств на заработную плату, а также средств, полученных от внебюджетной деятельности.

В рамках выполнения п.4.5. Соглашения Республиканским комитетом профсоюза усовершенствован порядок мониторинга проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий с высоким риском возникновения в организациях социально-трудового конфликта с ежемесячным информированием вышестоящих профсоюзных органов.

Анализ проведенных мониторингов показал, что в системе здравоохранения области случаев нарушений требований трудового законодательства при выплате заработной платы в сроки, установленные коллективными договорами, перевода работников по инициативе нанимателя на неполную занятость, не продления контрактов по инициативе нанимателя с лицами трудоспособного возраста, добросовестно работающими и не имеющими нарушений трудовой дисциплины, а также случаев скрытого сокращения и других ситуаций, которые могут стать причиной социально-трудового конфликта, в 2017 году не установлено.

Во всех организациях здравоохранения профсоюзные комитеты совместно с нанимателями обеспечивают постоянный контроль проведения индексации заработной платы и реализации гарантий по обеспечению минимального уровня оплаты труда.

За 2017 год специалистами по социально-экономической работе проведен мониторинг социально-экономических вопросов в 363 организациях. В результате мониторинга выявлено 733 нарушения, из них: по вопросам оплаты труда (установление окладов, надбавок, доплат, выплат стимулирующего характера) - 244, по вопросам нормирования труда - 24, по режиму труда и отдыха - 79.

Выявлено 11 случаев выплаты заработной платы работникам ниже уровня минимальной заработной платы. Невыполнение отдельных норм коллективных договоров отмечено в 81 случае, несоответствие норм коллективных договоров нормам Генерального и Тарифного соглашений выявлено в 147 случаях.

По требованию профсоюзных органов в 2017 году возвращено незаконно удержанных или невыплаченных членам профсоюза денежных сумм в размере 74,2 тыс. руб.

### Глава 3. Кадровое обеспечение. Социальные гарантии.

В рамках социального партнерства продолжалась целенаправленная деятельность по повышению эффективности использования имеющихся медицинских и фармацевтических кадровых ресурсов в решении задач по обеспечению населения высококвалифицированной и доступной медицинской помощью, т.к. кадры здравоохранения всегда были и остаются в качестве главного отраслевого ресурса.

Главная задача, которая ставится перед сторонами социального партнерства – сохранение кадрового потенциала, защита трудовых прав и законных интересов работников отрасли.

Результаты мониторинга, проведенного в рамках осуществления общественного контроля по реализации Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июня 1999 года № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (далее – Декрет № 29), Указа Президента Республики Беларусь от 12 апреля 2000г. № 180 «О порядке применения Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июня 1999 года № 29» и других нормативных актов, подтверждают, что контрактная форма найма применяется в целях наиболее рационального использования труда работников и совершенствования форм материального стимулирования по результатам работы (таблица 6).

Всего по состоянию на 30.12.2017 в учреждениях здравоохранения заключено 276258 контрактов (89,5% от общего количества работающих), при этом количество работающих на условиях контрактной формы в сравнении с аналогичным периодом 2016 года уменьшилось на 0,5%.

В истекшем году на один год заключено всего 68895 контрактов (24,9% от общего количества заключенных контрактов), в 2016 году на такой срок было заключено 69535 (25,1%) контрактов. Наибольшее число контрактов на минимальный срок в 2017 году заключено г.Минске – 30% и Могилевской области – 29,6%, хотя в прошлом периоде такая тенденция не отмечалась.

Увеличилось в 2017 году количество контрактов, заключенных на срок от года до трех лет, их число составило 94298 контрактов или 34,2% (в 2016 году - 92267 контрактов). В данном показателе Гомельская область занимает лидирующую позицию, где контрактов до трех лет заключено 45,4%.

Меньше в сравнении с прошлым периодом заключено контрактов от трех до пяти лет – 113066, т.е. 40,9% (в 2016 году – 115580 контрактов) Наибольшее количество контрактов на такой срок заключено в Брестской и Витебской областях 47,5% и 43,4% соответственно.

Содержание и форма контрактов работников учреждений здравоохранения соответствуют требованиям Трудового кодекса Республики Беларусь и нормативных правовых актов, регулирующих найм на условиях контрактной формы. Вместе с тем, мониторинг показал, что не всегда своевременно форма контракта приводится в соответствие с требованиями законодательства. По факту выявленных нарушений выданы рекомендации об их устранении.

Результаты мониторинга, подтверждают, что контракты, заключенные с работниками, обеспечены дополнительными поощрительными мерами. Предоставление дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью 1 день предусмотрено в 79,6% контрактов (что составляет 220123 контракта), в 2016 году этот процент составлял 81,5%. От 2 до 4 дней предоставление указанного отпуска содержится в 38288 контрактах и составляет 13,9% (в 2016 году - 33866), до 5 дней в 17849 контрактах (в 2016 году - 17482).

В соответствии с требованиями п. 2.5. Декрета № 29 все заключенные в отрасли контракты (276258) содержат повышение тарифной ставки (оклада). В 22,4% контрактов (в 2016 году - 24,1%) предусмотрено повышение тарифной ставки (оклада) до 10%, от 10 до 30% повышением тарифной ставки обеспечено 89030 контрактов (в 2016 году обеспечено было 86688 контрактов), от 30 до 50% предусмотрено повышение тарифной ставки в 114354 контракта (в 2016 году - 112703 контракта). Повышение тарифной ставки на 1% имеет место в 20504 контрактах, что составляет 3,9%.

Данные мониторинга свидетельствуют о дальнейшем снижении количества заключенных контрактов с дополнительной мерой стимулирования повышение тарифной ставки (оклада) на 1%.

Тем не менее, следует констатировать факт, что норма Соглашения о повышении тарифных окладов по контракту не менее чем на 10% (п.21.29. Соглашения) в полном объеме не выполняется.

Повышение тарифной ставки (оклада) от 30 до 50% стало преобладающим и составило 41,5% от общего числа заключенных контрактов (в 2016 - 40,6%).

Количество работающих в учреждениях здравоохранения лиц пенсионного возраста в отдельных областях превышает 15% (например: контрактов с такими работниками в Витебской области - 19,7%, в Брестской области - 17%).

Мониторинг применения в учреждениях здравоохранения контрактной формы найма также показывает, что в подавляющем большинстве организаций в коллективных договорах закреплены и реализуются на практике нормы Соглашения, предусматривающие

дополнительные гарантии при заключении контрактов, определенные Соглашением.

В ряде учреждений отрасли положения Указа Президента Республики Беларусь от 31.03.2010 №164 «О внесении изменений и дополнений в Указ Президента Республики Беларусь от 12.04.2000 №180» закреплены в коллективных договорах и нанимателю предоставлено право заключать с письменного согласия работников, отработавших в организации не менее пяти лет и не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, трудовой договор на неопределенный срок.

Содержание контрактов работников членов профсоюза изучается и визируется председателями профсоюзных комитетов. Изменение существенных условий труда производится по предварительному письменному уведомлению (в срок, установленный коллективным договором) работника и путем подписания дополнительного соглашения к контракту.

В 2017 году случаев расторжения контрактов в связи с невыполнением нанимателем установленных условий, не выявлено.

В рамках выполнения Соглашения и в соответствии с действующим законодательством проводится работа по рассмотрению обращений граждан. Итоги проводимой работы ежеквартально подводятся на заседаниях президиумов Республиканского комитета и территориальных организаций профсоюза.

За 2017 год в адрес профсоюзных органов Белорусского профсоюза работников здравоохранения поступило всего 890 обращений граждан и юридических лиц. В том числе, поступило 566 письменных обращений граждан, из них - 90 вопросов поступило посредством электронной связи, и 324 человека было принято на личном приеме специалистами аппаратов.

Общее количество поступивших обращений на 86 меньше, чем за аналогичный период 2016 года (976 обращений, что составляет 8,8%). Снижение общего количества произошло за счет уменьшения количества обращений на личном приеме 324 (2016 год – 420 обращений), в то время как количество письменных обращений увеличилось на 10.

Из общего количества письменных обращений 22% (125 обращений) поступило через аппарат Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения. В 2016 году данный показатель составил 16,9% (94 обращения).

Количество прямых обращений граждан в Белорусский профсоюз работников здравоохранения в 2017 году составило 98,2%, т.е. 556 обращений.

Анализ тематики поступивших обращений показал, что по вопросам социальной защиты, к числу которых относятся правовые и

жилищно-бытовые вопросы, вопросы организации, охраны и оплаты труда, пенсионного обеспечения - в общем, поступило 164 обращения (28,9% от общего количества). Количество обращений, касающихся социальной защиты увеличилось на 4,5%, по сравнению с 2016 годом.

По-прежнему преобладающими остались обращения об оказании материальной помощи в связи с тяжелым материальным положением и необходимостью длительного лечения. Таких обращений в 2017 году поступило 365 (64,5% от общего количества обращений), материальная помощь оказана по 349 обращениям на сумму 62490,00 рублей.

Из 164 письменных обращений по вопросам социальной защиты: по правовым вопросам – 90 (54,8% от количества обращений по социальным вопросам);

по вопросам оплаты труда – 35 (21,3% от количества обращений по социальным вопросам);

по вопросам охраны труда и пенсионного обеспечения – 13 (7,9% от количества обращений по социальным вопросам);

по вопросам организации производства и труда – 14 (2,5% от общего количества обращений);

по жилищно-бытовым вопросам – 12 (2,1% от общего количества обращений);

по работе профорганов – 16 (2,8% от общего количества обращений).

В отчетном периоде 62 письменных обращения рассмотрено с выездом на место, что составляет 37,8% от количества обращений по вопросам социальной защиты.

Особое внимание специалисты профорганов уделяют рассмотрению коллективных обращений. В отчетном периоде таких обращений рассмотрено 14.

Не смотря на то, что Закон Республики Беларусь от 18.07.2011 №300-З «Об обращениях граждан и юридических лиц» позволяет оставлять обращения без рассмотрения по существу, если они не соответствуют предъявляемым требованиям, специалистами профсоюзных органов проводится проверка изложенной в них информации. В 2017 году рассмотрено 10 обращений, в которых авторство не указано.

По итогам рассмотрения обращений граждан информация при необходимости доводится до социальных партнеров, принимаются соответствующие меры по недопущению конфликтных ситуаций в организации.

Налаженная система работы с обращениями граждан в Белорусском профсоюзе работников здравоохранения позволяет принимать надлежащие меры по защите, восстановлению прав и законных интересов заявителей. Эффективность системной работы по рассмотрению обращений косвенно подтверждается ничтожно малым количеством повторных обращений, за отчетный период всего – 1.

Также рост количества обращений сдерживается благодаря проведению специалистами аппаратов «горячих телефонных линий», выездных общественных приемных, и их участию в профсоюзных приемах граждан в организациях, районных и городских объединениях профсоюзов.

Основой системы реализации прав членов профсоюза является право обращаться лично к руководителям и специалистам профсоюзных органов всех уровней. В этих целях в аппаратах Белорусского профсоюза работников здравоохранения надлежащим образом проводится личный прием граждан председателями и заместителями в установленные графиком дни и часы, а также специалистами в рабочее время.

Количество обращений, поступивших на личном приеме в Республиканский, областные и Минский городской комитеты в 2017 году составило 324 (в 2016 – 420), из них:

по правовым вопросам – 100 (30,9% от общего количества обращений, поступивших на личном приеме);

по вопросам охраны труда и пенсионного обеспечения – 50 (15,4%);

по вопросам оплаты труда – 43 (13,3%).

Одним из главных направлений деятельности профсоюзных органов является контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов Республики Беларусь, содержащих нормы трудового права. Особое внимание при работе по данному направлению уделялось таким вопросам как соответствие трудовому законодательству основных локальных нормативных актов, надлежащее оформление трудовых отношений; соблюдение режима рабочего времени; порядок предоставления ежегодных трудовых отпусков; соблюдение законодательства при привлечении работников к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой дисциплины, соблюдение установленных законодательством и коллективными договорами гарантий и др.

Правовой инспекцией труда общественный контроль осуществлен в отношении 400 организаций. В этих целях выполнено 402 посещения (в 2 организации совершены контрольные посещения), из них 94 в форме проверок и 308 в форме мониторинга (2016 год – посещено 426, из них в

форме проверок 96 и 330 мониторингов), в ходе которых выявлено 1378 нарушений (2016 год – 1422).

Значимым направлением в работе правовой инспекции является оказание правовой помощи в разрешении судебных споров, в том числе: оформление исковых и других заявлений, жалоб на действия различных органов, составление ходатайств и запросов, непосредственное участие правовых (главных правовых) инспекторов труда при рассмотрении дел в судах. Так как от качества представительства в судебных органах, полноты и правильности составления процессуальных документов зависит дальнейшее развитие событий в жизни человека – данная работа представляется наиболее ответственной.

Более интенсивно в рамках данного направления велась работа по составлению процессуальных документов, всего таких документов в 2017 году составлено 9.

Правовой инспекцией труда активно используется форма досудебного урегулирования трудовых споров, оказание консультативной помощи по правовым вопросам членам профсоюза, первичным профсоюзным организациям и, как стороне социального партнерства, - представителям нанимателей.

В рамках контроля вопросов колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства в 2017 году проведена экспертиза 318 коллективных договоров.

В числе повышенного внимания относится вопрос применения норм Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (далее – Декрет №5).

Анализ оперативной информации по данному вопросу отражает, что меры дисциплинарного взыскания в соответствии Декретом №5 применяются, скорее, в исключительных случаях. Так, в 2017 отмечено лишение стимулирующих выплат: премии – в отношении 93 работников, а снижение повышения тарифной ставки % по контракту – в отношении 3 человек. Вместе с тем, привлечение к дисциплинарной ответственности в рамках Декрета №5 не обошлось без нарушений законодательства о труде.

Правовая инспекция труда нацелена на первоочередное оказание правовой помощи медицинским работникам, пострадавшим от действий третьих лиц при исполнении трудовых обязанностей.

Всего, по представленным сведениям за истекший период от действий третьих лиц пострадало 9 медицинских работников, что вряд ли является отражением действительного положения.

Такая ситуация обусловлена пассивной позицией по данному вопросу первичных профсоюзных организаций, что безусловно приводит к тому,

что у работника снижается вероятность отстаивать свои права из-за отсутствия своевременной правовой помощи. Отсутствие поддержки зачастую приводит к тому, что пострадавшие медицинские работники вообще отказывается от разбирательств.

Белорусский профсоюз работников здравоохранения активно участвует в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления. В 2017 году подготовлены предложения по следующим нормативным правовым актам:

проект закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь» по двенадцати позициям;

проект Закона Республики Беларусь «О внесении дополнений и изменений в Законы Республики Беларусь, регулирующие трудовые отношения»

проект нормативного правового акта по страхованию рисков невыплаты заработной платы при банкротстве;

закон Республики Беларусь от 17.04.1992 №1596-XII «О пенсионном обеспечении» (о защите работников, имеющих четверых детей);

постановления Совета Министров Республики Беларусь:

от 20.12.2000 №1955 «Об утверждении Положения об отнесении граждан к категории малообеспеченных для получения государственной поддержки при строительстве (реконструкции) или приобретении жилого помещения»;

от 07.07.2014 №57 «О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени»;

от 31.07.2014 №744 «Об оплате труда работников»;

от 06.09.2006 №1149 «О пособии по уходу за инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста».

В адрес Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь подготовлены возражения на разъяснение начальника управления охраны и государственной экспертизы условий труда о существенных условиях труда.

Анализ результатов проверок, проведенных правовой инспекцией труда в 2017 году, показывает, что обозначенные нарушения трудовых прав членов профсоюзов имеют распространенный характер, выявляются неоднократно, имеют тенденцию к повторению, в связи с чем, проблема соблюдения нанимателями законодательства о труде продолжает оставаться одной из наиболее актуальных в сфере социально-трудовых отношений.

Проблемным для работников отрасли остается жилищный вопрос, (п.8.Соглашения) который является одним из условий закрепления кадров.

Согласно представленной информации по состоянию на 31.12.2017 на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий состоят 2822 врача (6% от общей численности), из них в сельской местности – 302 и 7660 специалистов со средним медицинским образованием (7% от общей численности), из них в сельской местности – 1275.

Наибольший удельный вес нуждающихся в улучшении жилищных условий приходится на молодых специалистов. Не обеспечены жильем молодых специалистов: врачей 688 (13,7%), из них в сельской местности – 145 и 912 (14,3%) средних медработников, из них в сельской местности – 329.

Соглашением (п.21.10) рекомендовано включение в коллективные договоры нормы об оказании материальной помощи для частичной компенсации расходов за наем жилья выпускникам, распределенным (направленным) перераспределенным на работу, врачам-интернам. Однако, как показывает анализ обращений в Республиканский комитет, не все организации выполнили данную рекомендацию или выполнили ее частично, не распространяя данную норму колдоговора на врачей-интернов.

В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 №821 нанимателям и профсоюзным органам на местах необходимо добиваться решения местных органов власти о выделении дополнительных средств из местных бюджетов для частичной компенсации молодым специалистам затрат для найма жилья при невозможности обеспечения их общежитиями.

Наиболее остро жилищный вопрос по-прежнему стоит для работников организаций, подчиненных Министерству здравоохранения Республики Беларусь. На учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по состоянию на 31.12.2017 состоит 218 врачей (9,1% от общей численности) и 500 специалистов со средним медицинским образованием (15,1% от общей численности).

Нормы Соглашения по решению вопроса обеспечения жильем работников организаций республиканского подчинения пока не выполняются.

#### Глава 4. Охрана труда и здоровья работников здравоохранения

В рамках выполнения Соглашения деятельность социальных партнеров в области охраны труда направлена на реализацию государственной политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 года «Об охране труда», других нормативных и иных правовых актов, регулирующих общественные

отношения в области охраны труда. Основной целью является обеспечения эффективной защиты конституционного права работников на здоровые и безопасные условия труда в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

С участием Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения обеспечено непосредственное участие профсоюза в формировании и реализации «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в рамках реализации задач подпрограммы 2 «Охрана труда» Государственной программы «О социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 годы» в организациях системы Минздрава на 2016-2017 годы».

В рамках выполнения Программы основных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2015-2020 годы осуществляется общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда.

Численность технических и главных технических инспекторов труда технической инспекции труда Белорусского профсоюза работников здравоохранения составила по состоянию на 01.01.2018 – 8 человек (в том числе главных технических инспекторов труда – 5 чел.).

Осуществление общественного контроля технической инспекцией труда проводится по следующим основным направлениям:

внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда, разработка и внедрение процедур, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, подготовку и реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков;

выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором, наличие, актуальность и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

выделение финансовых средств на реализацию мероприятий по охране труда, улучшению условий труда, санитарно-бытовому обеспечению работающих;

оказание организационной и методической помощи, в том числе осуществление информационного обеспечения подчиненных организаций по вопросам охраны труда;

состояние условий и охраны труда на рабочих местах, соблюдение требований охраны труда при организации рабочих мест для выполнения работ (оказания услуг), информирование работающих о существующих рисках повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

осуществление подготовки (обучения), инструктажа, переподготовки, стажировки, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда;

обоснованность оценки условий труда при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, предоставление компенсаций по её результатам;

обеспечение безопасности при эксплуатации территории производственных зданий (помещений), сооружений, оборудования, технологических процессов, применение средств коллективной и индивидуальной защиты;

проведение периодических медицинских осмотров работающих.

На особом контроле Белорусского профсоюза работников здравоохранения вопросы состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли, реализации мероприятий по выполнению Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03. 2004 №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», обеспечивается надлежащий контроль принятых решений по вопросам выполнения Директивы.

Техническими (главными техническими) инспекторами труда Белорусского профсоюза работников здравоохранения в 2017 году осуществлен общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в 685 (в 2016 году - в 633) организациях, в том числе с целью проведения проверок - в 99 организациях. По результатам проведенных проверок нанимателям выдано 90 представлений и 494 рекомендации на устранение 5350 нарушений законодательства об охране труда.

Все технические инспекторы труда являются членами комиссий управлений здравоохранения облисполкомов, Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, Министерства здравоохранения Республики Беларусь для проверки знаний по вопросам охраны труда.

По состоянию на 01.01.2018 в Белорусском профсоюзе работников здравоохранения подтверждены полномочия на осуществление общественного контроля 9042 (8869 – в 2016 году) общественных инспекторов по охране труда, в профсоюзных комитетах осуществляется деятельность 739 общественных комиссий по охране труда.

При проведении обучения общественных инспекторов по охране труда особое внимание уделялось вопросам своевременного и качественного проведения общественного контроля на предприятии: на обеспечении работников санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и

обезвреживающими средствами, организации рабочих мест в соответствии с требованиями законодательства об охране труда.

В ходе проведения мероприятий по обучению общественных инспекторов по охране труда, организационными структурами профсоюза (включая обучение проводимое непосредственно техническими инспекторами труда в ходе проверок и мониторингов) охвачено 2652 (в 2016 году более 1700) общественных инспекторов по охране труда.

Мероприятия по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда ежегодно размещаются на Интернет-ресурсе Белорусского профсоюза работников здравоохранения profmed.by, освещаются в средствах массовой информации (республиканские издания “Охрана труда и социальная защита”, “Здравоохранение”, “Медицинский вестник”).

С непосредственным участием Профсоюза постоянно проводилась работа по совершенствованию нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 01.06.2016 №75 утвержден и введен в действие с 15.08.2016 Технический кодекс установившейся практики ТКП 584-2016 (33050) «Стерилизаторы медицинские. Правила безопасности при эксплуатации в организациях здравоохранения».

Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19.12.2016 №130 утверждена Типовая инструкция по охране труда при работе в физиотерапевтических отделениях (кабинетах).

Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 20.03.2017 №24 утверждено «Изменение №2 в технический кодекс установившейся практики ТКП 373-2012 (02040) «Правила безопасности при эксплуатации отделений гипербарической оксигенации в организациях здравоохранения», утвержденный постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 20.03.2012 № 24.

Приоритетным направлением деятельности является организация проведения смотров-конкурсов по вопросам охраны труда. В последнее время значительно расширена тематика проводимых смотров-конкурсов, в том числе направленных на совершенствование деятельности по созданию безопасных условий проживания учащихся и студентов учреждений образования системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

Проведение отраслевых смотров-конкурсов по охране труда позволило совершенствовать меры по улучшению условий и охраны труда работников, в том числе путем повышения заинтересованности руководителей, специалистов и работников в создании здоровых и

безопасных условий труда на каждом рабочем месте, усиления пропаганды вопросов охраны труда, повышения общей культуры производства.

В организациях здравоохранения обеспечивается функционирование систем управления охраной труда, выделяются средства на проведение мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах, приобретение санитарной одежды и средств индивидуальной защиты, организовано обучение специалистов и работников профессий повышенной опасности, реализуются, предусмотренные коллективными договорами мероприятия и многое другое.

В 2017 году в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь пострадало на производстве 42 работника (2016 год – 59). За указанный период отсутствуют несчастные случаи со смертельным исходом в организациях отрасли (Таблица 7).

Основными причинами получения производственных травм работников отрасли в 2017 году в соответствии с результатами проведенного расследования несчастных случаев явились:

нарушение правил дорожного движения другим лицом (13 потерпевших, что составляет 36,1%);

личная неосторожность 10 потерпевших (что составляет 27,8 %) (Таблица 8).

В некоторых случаях, наблюдается незначительное увеличение численности потерпевших в отчетном году по причинам:

противоправных действий других лиц - с 5-ти в 2016 году до 7-ми потерпевших в 2017 году;

нарушения потерпевшим требований трудовой дисциплины, требований НПА, ТНПА, ЛНПА по охране труда - с 2-х в 2016 году до 3-х потерпевших в 2017 году.

В разрезе регионов значительный рост числа работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве в отрасли отмечен только в Могилевской области - с 2-х в 2016 году – до 7-ми в 2017 году.

В 2017 году не установлено случаев подтверждения профессионального характера заболевания работникам организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь. В 2015 и 2016 года было зарегистрировано по 6 случаев профзаболеваний у работников отрасли.

Во исполнение п. 12 Соглашения на протяжении 2017 года велась планомерная работа по развитию физкультурно-оздоровительного и спортивно-массового движения в отрасли.

Во исполнение постановления Совета Министров Республики

Беларусь от 12.04.2016 №303 «Об утверждении Государственной программы развития физической культуры и спорта в Республике Беларусь на 2016-2020 годы» как основополагающего базиса реализации здоровьесозидательной политики государства президиумом Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения утвержден План мероприятий по реализации госпрограммы в учреждениях системы здравоохранения (постановление президиума РК БПРЗ от 24.02.2017 №62) и ведется активная работа по реализации комплекса мер, направленных на оздоровление работников отрасли и пропаганду здорового образа жизни среди населения.

Совместно с Министерством здравоохранения создан и успешно функционирует отраслевой физкультурно-спортивный клуб «Санитас» (приказ МЗ РБ от 25.10.2013 №1100). Основные задачи клуба – пропаганда здорового образа жизни среди работников отрасли, организация активного отдыха, привлечение внимания к вопросам развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах, обеспечение личного примера руководящих работников в реализации государственной политики в области спорта и туризма.

В 2017 году Республиканским комитетом организованы и проведены:

11 февраля 2017 года – I Республиканский турнир по зимней рыбалке БПРЗ, Республиканский центр олимпийской подготовки по гребным видам спорта г.Заславль, Минская область;

9–11 июня 2017 года – Республиканский туристический слет работников здравоохранения ТОК «Высокий Берег», Минская область (240 участников, 5 спортивно-туристических видов, 2 творческих конкурса, мастер-класс по оказанию первой медицинской помощи в походных условиях, фестиваль бардовской песни);

15–17 сентября 2017 года – Республиканская спартакиада работников здравоохранения, ФСК «Санитас», БГУФК, г.Минск (694 спортсмена, 9 спортивных видов, детский праздник «Папа, мама, я – спортивная семья»);

10 декабря 2017 года – отборочный этап Турнира по шахматам и шашкам на призы Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения (мастер-класс по шахматам от судьи национальной категории);

17 декабря 2017 года – финал Турнира по шахматам и шашкам на призы Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

В регионах прошли спартакиады по зимним и летним видам спорта, в том числе - круглогодичные, туристические слеты, турниры и первенства по отдельным спортивным дисциплинам.

Количество работников отрасли, занимающихся физкультурой и спортом и участвующих в различных спортивных мероприятиях в 2017 году выросло на 30% и составило более 14 тысяч человек.

Ежегодно подводятся итоги республиканского отраслевого смотра конкурса на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в трудовых коллективах системы здравоохранения и фармацевтической промышленности.

Результаты работы отраслевого спортивного клуба, подведение итогов физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий, а также обсуждение совместной стратегии дальнейшего совершенствования деятельности в данном направлении были обсуждены на совместной коллегии Республиканского комитета и Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

Статьи, информационные сообщения, фото и видео отчеты о прошедших состязаниях и спортивно-массовых мероприятиях постоянно размещаются на внутренних серверах организаций, в сетевых папках профкомов, официальных страницах профсоюзных комитетов на сайтах нанимателя.

Информационную поддержку по освещению в СМИ крупных спортивно-массовых мероприятий отраслевого профсоюза на протяжении 2017 года помимо основного Интернет-ресурса БПРЗ profmed.by обеспечивали республиканские издания «Медицинский вестник», «Беларускі Час», Интернет-портал ФПБ 1prof.by, официальный сайт Учреждения «Спортклуб ФПБ».

При всесторонней поддержке Белорусского профсоюза работников здравоохранения совместно со студией Интернет-телевидения «Проф-Медиа ТВ» в течение 2017 года успешно реализовывался информационный проект «Здоровый интерес». В 2017 году 10 выпусков телепрограммы с участием лучших специалистов в области медицины из ведущих учреждений здравоохранения страны размещены на портале 1prof.by.

По инициативе Республиканского комитета профсоюза на медиа фасаде здания УП «Дом профсоюзов» была организована трансляция видео роликов по пропаганде ЗОЖ, профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний. Все видео материалы прошли предварительное согласование в Министерстве антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь.

В отрасли налажено тесное сотрудничество профкомов с

нанимателем по формированию в организациях здравоохранения групп здоровья, секций по различным видам спорта, ежегодного проведения Недель здоровья с целью повышения уровня организации досуга, увеличения количества работников, занимающихся физической культурой и спортом, укрепления корпоративного духа и формирования физически и духовно здорового сплоченного коллектива.

В крупных организациях сформированы и функционируют на постоянной основе спортивные команды, проводятся регулярные тренировки, создаются благоприятные условия для профессионального спортивного роста. О результатах проводимой работы в этой области свидетельствуют высокие достижения, демонстрируемые работниками здравоохранения не только на соревнованиях, проводимых внутри учреждений между структурными подразделениями, но и на спортивных состязаниях районного, областного, республиканского и международного уровней.

В 2017 году сборные белорусских врачей блестяще проявили себя на международных турнирах и чемпионатах:

31 марта – 1 апреля 2017 года – XVII Международный турнир по волейболу среди врачебных команд, г.Велюнь (Польша) – 5 место;

9 – 10 сентября 2017 года – XV Врачебные игры, г.Закопане (Польша) – 1 место;

20 – 22 октября 2017 года – V Кубок Содружества Врачей по Футболу, г.Львов (Украина) – 4 место.

Во исполнение п. 21.45. Соглашения в организациях отрасли успешно функционирует комплекс мер по моральному и материальному стимулированию занятия спортом, который включает:

проведение спортивных корпоративных мероприятий (как для сотрудников, так и для членов их семей);

софинансирование профсоюзным комитетом занятий спортом;

централизованная закупка абонементов на посещение спортивных секций;

производственная гимнастика;

совместно с нанимателем оборудование зон/комнат физической разгрузки для занятия спортом на производстве (установка в холлах столов для настольного тенниса, оборудование мини тренажерных залов, комнат психологической разгрузки);

не болеющим в течение года сотрудникам профсоюзный комитет организации выплачивает материальную помощь или предоставляет мотивирующие поощрения;

для молодых специалистов регулярно проводятся выездные спортивные мероприятия и турниры (посещение горнолыжных трасс, боулинг и др.).

Постоянно улучшается материально-техническая и спортивная база отдельных организаций, повышается роль физкультуры и спорта в укреплении здоровья работающих и членов их семей, организации досуга. Для занятий физкультурой и спортом в организациях используются имеющиеся спортивные залы, стадионы, мини-бассейны, спортивные площадки, залы ЛФК, оборудуются тренажерные залы в приспособленных помещениях.

С сентября 2017 года ведется планомерная работа по внедрению практики сдачи нормативов физкультурно-оздоровительной программы с оформлением сопроводительной документации на присвоение сдавшим норматив звания «Физкультурник Беларуси».

Развитие физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы является одной из приоритетных задач молодежного профсоюзного движения. позволяет популяризировать идеи и принципы здорового образа жизни, увеличить процент вовлеченности в культурно-массовую и спортивную жизнь общества среди молодежи, укрепить авторитет и значимость социального партнерства, особенно в среде молодых специалистов.

На выполнение республиканских календарных планов проведения физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения в 2017 году израсходовано 77647,34 рублей.

## Глава 5. Соблюдение прав и социальная защита молодежи

В рамках выполнения главы 5 Соглашения социальная защита молодежи является приоритетным направлением социальной политики отрасли.

На 1.01.2018 в 4 вузах и 16 медицинских колледжах республики обучается 24710 студентов и учащихся, из них членов профсоюза 24686 человек, что составляет 99,90%.

Численность работающей молодежи в возрасте до 31 года – 67226 человек, из них членов профсоюза – 65384 человека, что составляет 97,26% от работающей молодежи до 31 года.

В соответствии с Программой практических действий Белорусского профсоюза работников здравоохранения в области молодежной политики «Три вектора развития» на 2015-2020 годы, планами работы Молодежного Совета Белорусского профсоюза работников здравоохранения,

утвержденными постановлениями Республиканского комитета профсоюза проводилась работа в области молодежной политики, главной целью которой является защита трудовых прав и социально-экономических интересов работающей и учащейся молодежи.

Программа определяет основные направления деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения с молодежью организаций отрасли и молодыми профсоюзными активистами, распространяется на студентов высших медицинских учреждений образования и учащихся учреждений образования, обеспечивающих получение среднего специального медицинского образования, молодых специалистов, а также работающих в отрасли молодых граждан в возрасте до 31 года.

Основная цель Программы – изучение, систематизация и распространение опыта работы с молодежью в отраслевых профсоюзных организациях для повышения эффективности работы в данном направлении.

В числе основных задач Программы – содействие привлечению молодежи к профсоюзной деятельности и членству в профсоюзе, активизации профсоюзной работы для обеспечения обучения и подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи;

содействие созданию условий для профессионального и карьерного роста молодежи, реализации ее творческого потенциала;

помощь в самореализации молодежи с целью развития общественно-полезных инициатив и интересов, формирования у молодых людей навыков самостоятельности в решении жизненно-важных вопросов.

На основании Типового положения о наставничестве, утвержденного постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси 27.01.2011 №2, в целях организации и проведения профессиональной поддержки и сопровождения молодых работников здравоохранения Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения разработано Положение о наставничестве (утверждено постановлением президиума Республиканского комитета профсоюза от 31.01.2017 №31).

Данное положение доведено до сведения всех первичных профсоюзных организаций и используется в работе с молодыми специалистами.

В рамках совместной работы администрации организаций здравоохранения и профсоюзных комитетов наставничество устанавливается во всех организациях здравоохранения для впервые принятых на работу молодых специалистов (работников) на срок до одного года.

Во исполнение п. 21.5. Соглашения в коллективные договоры организаций здравоохранения вносятся нормы, предусматривающие материальное поощрение наставников через систему дополнительного премирования, поощрения за счет средств от приносящей доходы деятельности,

Продолжено изучение вопроса адаптации молодых специалистов на первом рабочем месте. Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения разработана анкета по адаптации молодого специалиста на первом рабочем месте. В соответствии с анкетой в марте и октябре 2017 года проведено анкетирование трех категорий молодых специалистов (врачей-интернов, врачей-специалистов первого года работы, специалистов со средним медицинским образованием).

Анализ результатов анкетирования показал основные проблемы, с которыми сталкиваются молодые специалисты на первом рабочем месте, такие как:

нехватка профессиональных знаний и навыков у молодого специалиста;

чрезмерный объем работы с документацией, большой поток новой информации;

вопросы обеспеченности жильем (общежитием) в связи с отсутствием своего общежития в организациях здравоохранения.

Наиболее сложным в течение периода адаптации показалось: для врачей-интернов – выполнение профессиональных обязанностей, специалистов со средним медицинским образованием и врачей-специалистов первого года работы – рабочая нагрузка.

Минским областным комитетом профсоюза совместно с Центром социологии культуры и социальной сферы Института социологии НАН Беларуси в 2017 году организовано анкетирование молодых врачей и специалистов со средним медицинским образованием Минской области на тему «Трудовая мотивация и социальная защищенность медицинских работников».

В ходе проведения анализа данных был составлен социальный портрет молодого врача, поступившего на работу по распределению или же определенное время проработавшего в одном из учреждений здравоохранения Минской области, а также проведена сравнительная характеристика основных показателей трудовой мотивации на основании данных двух исследований – 2011 года «Профессиональная адаптация, трудовая мотивация и социальная защищенность молодого врача Минской области» и 2017 года «Трудовая мотивация и социальная защищенность медицинских работников».

11 мая 2017 года на базе УО «Белорусский государственный медицинский университет» Министерством здравоохранения Республики Беларусь совместно с Белорусским профсоюзом работников здравоохранения проведена республиканская научно-практическая конференция «Адаптация и профессиональное развитие молодых специалистов в организациях здравоохранения Республики Беларусь».

В ходе конференции состоялся обмен опытом в области наставничества и других методов работы с врачами-интернами и молодыми специалистами, определение роли наставников в их профессиональном становлении и личностном развитии, использование и внедрение успешных, в том числе с учетом мирового опыта, практик поддержки молодых врачей, развитие системы непрерывного медицинского и фармацевтического образования в Беларуси.

Формируется банк данных молодых профсоюзных лидеров. Постановлением президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 11.12.2017 №446 включены в банк данных 59 молодых профсоюзных лидеров.

Банк данных молодых профсоюзных лидеров ведется в целях централизованного учета, накопления и систематизации информации о молодых профсоюзных лидерах, взаимодействия профсоюзных органов и иных организаций в части использования информации о молодых профсоюзных лидерах для сопровождения их профессионального и профсоюзного роста, совершенствования системы работы с молодыми профсоюзными лидерами, развития, реализации и сохранения интеллектуального и творческого потенциала молодых профсоюзных лидеров, создания условий для их плодотворной деятельности и дальнейшего обучения.

Республиканским комитетом профсоюза организован и проведен обучающий семинар для членов молодежных советов и членов профсоюзных комитетов, ответственных за работу с молодежью на тему: «Особенности реализации молодежной политики Федерации профсоюзов Беларуси в контексте выполнения Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы, принятой на V Всебелорусском народном собрании 23 июня 2016 г.».

В 2017 году состоялось два заседания Молодежного Совета Белорусского профсоюза работников здравоохранения (24.01.2017 с участием Постоянной комиссии по здравоохранению, физической культуре, семейной и молодежной политике Палаты представителей Национального Собрания Республики Беларусь и 5.12.2017).

В апреле 2017 года Молодежным Советом традиционно проведена акция «Молодежный маршрут добрых дел» на территории Борисовского

района Минской области. Произведен ремонт памятника медицинским работникам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, и благоустройство прилегающей к нему территории.

Третий год в Витебском государственном медицинском университете работает успешно зарекомендовавшая себя программа подготовки молодежных профсоюзных кадров «Стратегический резерв–2020», разработанная Молодежным Советом Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения. Одна из основных задач данной программы - формирование и развитие лидерских качеств молодежи, способной отстаивать и защищать свои трудовые права и социально-экономические интересы.

Гомельский областным молодежным советом организованы и проведены различные мероприятия (фотоконкурс сэлфи «Я в медицине!», военно-патриотическая акция «Река памяти», благотворительный велопробег, посвященный Дню защиты детей «Сохранить молодежь для будущего» и др.).

Молодежным Советом Минской городской организации профсоюза в 2017 году проведено множество благотворительных мероприятий для воспитанников детских домов, маленьких пациентов учреждений здравоохранения, детей-инвалидов («Улыбку – детям!» и «Дед Мороз идет к Вам в гости» в детском ожоговом отделении БСМП, мини-квест «Тропа Берендея» для воспитанников детского дома №6 г.Минска и др.).

Продолжена ежегодная акция Молодежного Совета Минской городской организации профсоюза «Никто не забыт, ничто не забыто...». Молодежный совет и волонтерские отряды профсоюзных организаций учащихся медицинских колледжей благоустраивают захоронения заслуженных деятелей здравоохранения – ветеранов ВОВ в г. Минске на Военном кладбище.

Молодежный Совет Минской областной организации профсоюза совместно с учащимися Слуцкого государственного медицинского колледжа ежегодно посещает УЗ «Слуцкий специализированный Дом ребенка», устраивает для подопечных музыкальные и кукольные представления, оказывает помощь по косметическому ремонту игровых площадок и благоустройству территории учреждения. Кроме того, Минский областной «Молодежный маршрут добрых дел» прошел в д.Лютинка Воложинского района. Восстановлен памятник выдающемуся писателю, драматургу и классику белорусской литературы Винценту Дунину-Марцинкевичу.

Молодежным Советом Могилевской областной организации профсоюза созданы волонтерские отряды для работы с ветеранами, проведен семинар по обучению волонтеров-тренеров по принципу

«Равный обучает равного», в ходе которого волонтеров обучали методам работы с аудиторией, элементам психологического воздействия на слушателя, проведению тренингов и ролевых игр. Члены совета участвуют в мероприятиях штаба по вторичной занятости для привлечения учащейся молодежи к общественно-полезному труду.

В дополнение к учебным стипендиям, 28 учащимся и студентам медицинских учреждений образования республики, успешно сочетающим отличную успеваемость и активную общественно-полезную работу в профорганизации, Республиканским, областными, Минским городским комитетами Белорусского профсоюза работников здравоохранения установлены единовременные поощрительные выплаты.

В октябре 2017 года среди 34 отобранных лауреатов стипендий Федерации профсоюзов Беларуси, 7 – студенты и учащиеся медицинских учреждений образования, члены Белорусского профсоюза работников здравоохранения, которые успешно сочетают активность и творчество в профсоюзной жизни и высокую успеваемость.

Активно используются интернет-ресурсы в работе при освещении деятельности профсоюзных организаций всех уровней по работе с молодежью. В социальных сетях (ВКонтакте, Facebook) работают группы для молодых работников отрасли, функционирует страничка Молодежного Совета профсоюза. Обмен информацией также активно осуществляется посредством мобильных приложений (мессенджеров Viber, WhatsApp и др.).

Молодежь Белорусского профсоюза работников здравоохранения принимает активное участие в мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзов Беларуси.

С 3 по 7 апреля 2017 года в г. Витебске на базе Национального драматического театра им. Я. Коласа состоялся VII Международный межвузовский фестиваль танца «Сделай шаг вперед!», в котором приняли участие группа современной хореографии УО «Гродненский государственный медицинский университет» и хореографическая группа «In a motion» УО «Белорусский государственный медицинский университет».

Представители профсоюза участвовали в международном молодежном профсоюзном образовательном форуме ТЕМП («Трудом едина молодежь профсоюзов») – 2017.

Творческие коллективы БГМУ, ГомГМУ, ГрГМУ приняли участие в Республиканском фестивале студенческого творчества «Студенческая осень», состоявшемся в г. Минске 15-17 ноября 2017 года.

Расширяется международное профсоюзное молодежное сотрудничество. В 2017 году представитель Белорусского профсоюза

работников здравоохранения включен в состав Руководящей группы Молодежной сети Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания.

## Глава 6. Социальное партнерство, координация действий Сторон соглашения

На протяжении всего отчетного периода проводилась работа по дальнейшему совершенствованию социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюз представлен в составе коллегиальных органов управления здравоохранением на республиканском, областном, городском уровнях.

В свою очередь представители Минздрава Республики Беларусь, управлений здравоохранения облисполкомов, комитета по здравоохранению Мингорисполкома (заместители руководителей) входят в состав президиумов соответствующих комитетов профсоюза, принимают активное участие в их работе.

В целях совершенствования трудовых отношений, выработки общих принципов проведения согласованной социально-экономической политики в области здравоохранения действует Совет по трудовым и социальным вопросам Министерства здравоохранения Республики Беларусь, в состав которого входят по 9 представителей от Министерства здравоохранения и Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

Налажено деловое сотрудничество Республиканского комитета профсоюза с депутатским корпусом.

При подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и связанные с ними социально-экономические интересы работников и работодателей, Министерство здравоохранения направляет соответствующие проекты для рассмотрения и внесения предложений Республиканскому комитету профсоюза.

Во всех регионах сложилась система в работе по проведению совместного обучения должностных лиц соответствующих служб, профкадров и актива по правовым, экономическим вопросам, по охране труда.

Совместно проводятся торжественные мероприятия, посвященные профессиональному празднику – Дню медицинских работников, Дню работников фармацевтической промышленности, естование победителей конкурса «Лучший врач года».

Соблюдаются гарантии деятельности профсоюзных органов.

Задолженности нанимателей по перечислению сумм профсоюзных взносов, удержанных с работников по их письменным заявлениям, не

установлено. Безналичные расчеты осуществляются одновременно с выплатой заработной платы.

Наниматели освобождают от основной работы членов профсоюза, входящих в состав профсоюзных органов, общественных инспекторов по охране труда на период выполнения обязанностей в интересах коллектива, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе коллегиальных органов с сохранением средней заработной платы.

Все вопросы, касающиеся трудовых отношений, оплаты труда, охраны труда и здоровья работников, их обучения, решаются на всех уровнях совместно с комитетами профсоюза, что позволяет проводить целенаправленную работу по расширению прав, гарантий, улучшению социально-экономического положения работников отрасли.

Партнерские отношения на всех уровнях налажены на деловой равноправной основе. По состоянию на 1 января 2018 года в отрасли здравоохранения действует Тарифное соглашение между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения, 6 областных соглашений, 2 городских соглашения.

В 887 первичных профсоюзных организациях действует 801 коллективный договор. Они определяют порядок решения в отрасли вопросов оплаты труда, занятости, регулирования трудовых правоотношений, охраны труда и здоровья, других вопросов уровня и качества жизни работников отрасли (Таблица 9).

Кроме того в отрасли действует 18 студенческих соглашений между администраций учреждений образования системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь и профсоюзными организациями студентов и учащихся, в которых определены меры социальной защиты и материальной поддержки студентов и учащихся, особенно социально незащищенных категорий (инвалидов, оставшихся без попечения родителей и др.), а также условия охраны здоровья обучающихся, привлечение их к физкультурно-оздоровительным мероприятиям и здоровому образу жизни.

Таким результатам предшествовала постоянная организационно-методическая и правовая помощь в разработке и заключении коллективных договоров, приведении норм коллективных договоров в соответствие с нормами Соглашения.

В республиканском, областных и Минском городском комитетах профсоюза созданы реестры коллективных договоров и база колдоговоров в электронном виде, налажена система контроля за выполнением коллективных договоров и информирования вышестоящих профсоюзных

органов о проблемных вопросах в их выполнении, повсеместно проводится экспертиза проектов коллективных договоров.

Вопрос о коллективных переговорах в бюджетной сфере имеет свои характерные особенности. Строгая регламентация расходования бюджетных средств и жесткий контроль соответствующих финансовых органов ограничивают возможности и эффективность коллективно-договорных отношений. Однако при всех сложностях, обусловленных ограниченным бюджетным финансированием, и различным пониманием тех или иных проблем и путей их решения, социальным партнерам удается в рамках социального диалога приходиться к согласованным решениям.

По представленной информации за 2017 год:

672 коллективных договора отрасли (84%) предусматривают меры морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни и занимающихся физкультурой и спортом;

728 колдоговоров (91%) содержат дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи;

697 колдоговоров (87%) - меры морального и материального стимулирования семей при рождении детей.

557 колдоговоров (69,5%) колдоговоров предусматривают участие нанимателя и профсоюзной организации в удешевлении путевок на санаторно-курортное оздоровление работников организаций.

65% действующих колдоговоров содержат меры адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров, ранее работавших в коллективах.

Систематически 2 раза в год анализируется реализация Соглашения в регионах. Результаты свидетельствуют о серьезном подходе и стремлении к развитию социального партнерства, как со стороны нанимателей, так и комитетов профсоюза.

Таким образом, в отрасли сложилась эффективная система социального партнерства, и она направлена на конструктивное взаимодействие с администрацией учреждений системы здравоохранения в решении социально-экономических вопросов работников.

Таблица 1

**Среднемесячная заработная плата по отрасли "ЗДРАВООХРАНЕНИЕ"  
(включая работу сверх установленной продолжительности рабочего времени)  
за 2015 - 2017 годы**

(в деноминированных рублях)

Годы	Ед.	Среднемесячная заработная плата, ВСЕГО	в том числе:	
			Врачи	Средние медицинские работники
		рублей	рублей	рублей
2015	Номинальная величина	<b>562,5</b>	<b>906,9</b>	<b>559,9</b>
	% роста к предыдущему году	119,1	121,1	121,7
2016	Номинальная величина	<b>591,0</b>	<b>941,4</b>	<b>587,4</b>
	% роста к предыдущему году	105,1	103,8	104,9
2017	Номинальная величина	<b>644,3</b>	<b>1015,9</b>	<b>636,9</b>
	% роста к предыдущему году	109,0	107,9	108,4

Таблица 2

**Сравнительная таблица изменения номинальной и реальной  
заработной платы за 2017 год**

Годы	Декабрь 2017 года	2017 год	Изменение к соответствующему периоду, %		
			2017 год к 2016 году	Декабрь 2017 г. к декабрю 2016 г.	Декабрь 2017 г. к ноябрю 2017 г.
<b>Номинальная заработная плата</b>					
<b>Здравоохранение</b>	<b>798,1</b>	<b>644,3</b>	<b>109,0</b>	<b>123,1</b>	<b>123,1</b>
Всего по видам экономической деятельности	995,3	815,2	112,6	123,8	118,9
<b>Реальная заработная плата*</b>					
<b>Здравоохранение</b>			<b>102,8</b>	<b>117,7</b>	<b>122,9</b>
Всего по видам экономической деятельности			106,2	118,4	118,7

\*рост потребительских цен: Январь-декабрь 2017 г. к январю-декабрю 2016 г. - 106,0%  
 Декабрь 2017 г. к декабрю 2016 г. - 104,6%  
 Декабрь 2017 г. к ноябрю 2017 г. - 100,2%

**Анализ соотношения среднемесячной заработной платы работников здравоохранения с основными социальными показателями за 2015 - 2017 годы.**

№	Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год
1.	Размер минимального потребительского бюджета (МПБ), рублей	241,7	284,21	317,73
2.	Бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения (БПМ), рублей	153,8	173,14	192,35
3.	Среднемесячная заработная плата работников здравоохранения, рублей	562,5	591,0	644,3
4.	% соотношения среднемесячной заработной платы к МПБ	232,7	207,9	202,7
5.	% соотношения среднемесячной заработной платы к БПМ	365,7	341,3	334,9

Таблица 4

**Анализ соотношения среднемесячной заработной платы работников здравоохранения с заработной платой по другим видам экономической деятельности за 2015 - 2017 годы**

Наименование отраслей народного хозяйства	2015		2016		2017	
	Среднемесячная зарплата, руб.	% соотношения к другим отраслям	Среднемесячная зарплата, руб.	% соотношения к другим отраслям	Среднемесячная зарплата, руб.	% соотношения к другим отраслям
<b>Деятельность в области здравоохранения</b>	<b>562,5</b>	<b>x</b>	<b>591,0</b>	<b>x</b>	<b>644,3</b>	<b>x</b>
Всего по видам экономической деятельности	671,9	83,7	722,0	81,9	815,2	79,0
Промышленность	708,5	79,4	774,5	76,3	897,9	71,8
Государственное управление	806,0	69,8	836,1	70,7	988,0	65,2
Образование	483,8	116,3	510,7	115,7	557,7	115,5
Предоставление социальных услуг	397,0	141,7	415,4	142,3	453,5	109,5
Торговля и сфера услуг	648,1	86,8	695,4	85,0	780,9	82,8
Сельское и лесное хозяйство	495,4	113,5	507,6	116,4	587,1	109,7
Транспортная деятельность и связь	754,7	74,5	793,0	74,5	882,3	73,0
Творчество, спорт, развлечения и отдых	534,1	105,3	554,9	106,5	593,0	108,7

Таблица 5

**Среднемесячная заработная плата работников здравоохранения за 2015 - 2017 годы  
в разрезе регионов**

Наименование регионов	Среднемесячная заработная плата, рублей								
	2015 год			2016 год			2017 год		
	Всего	Врачи	Средний медперсона л	Всего	Врачи	Средний медперсон ал	Всего	Врачи	Средний медперсонал
Брестская область	<b>498,9</b>	841,6	507,7	<b>529,9</b>	882,7	539,9	<b>574,4</b>	947,2	582,0
Витебская область	<b>526,3</b>	929,8	543,3	<b>540,5</b>	951,4	559,3	<b>601,1</b>	1015,5	606,3
Гомельская область	<b>518,8</b>	894,8	537,8	<b>541,9</b>	916,9	559,4	<b>599,8</b>	1000,8	620,0
Гродненская область	<b>482,0</b>	767,5	484,9	<b>504,0</b>	791,0	511,0	<b>584,6</b>	893,8	576,3
г. Минск	<b>662,4</b>	906,0	669,9	<b>693,4</b>	928,7	698,9	<b>737,9</b>	1020,1	750,9
Минская область	<b>573,6</b>	971,1	575,5	<b>601,6</b>	989,0	604,2	<b>650,1</b>	1058,4	650,7
Могилёвская область	<b>539,6</b>	943,0	547,7	<b>556,2</b>	961,1	566,6	<b>602,8</b>	1023,7	612,2
<b>Всего по отрасли:</b>	<b>562,5</b>	<b>906,9</b>	<b>559,9</b>	<b>591,0</b>	<b>941,4</b>	<b>587,4</b>	<b>644,3</b>	<b>1051,9</b>	<b>636,9</b>

Таблица 6

### МОНИТОРИНГ КОНТРАКТНОЙ ФОРМЫ НАЙМА РАБОТНИКОВ

в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь по состоянию на 31.12.2017

№ п/п	Наименование регионов	Количество работающих	Всего заключено контрактов	Срок заключения контракта			Меры материального стимулирования						
							Повышение тарифной ставки (оклада)				Предоставление дополнительного поощрительного отпуска		
				на 1 год	от 1 до 3 лет	от 3 до 5 лет	1%	от 1% до 10%	от 10% до 30%	от 30% до 50%	1 день	от 2 до 4 дней	5 дней
1	Брестская область	43683	39351	9634	11021	18696	710	3161	17952	17528	33329	4686	1336
				24,5%	28,0%	47,5%	1,8%	8,0%	45,6%	44,6%	84,7%	11,9%	3,4%
2	Витебская область	39419	35135	8265	11614	15256	131	584	22265	12155	33282	1476	377
				23,5%	33,1%	43,4%	0,4%	1,7%	63,4%	34,5%	94,7%	4,2%	1,1%
3	Гомельская область	46208	38075	6397	17286	14392	3084	26729	4874	3388	25015	7958	5102
				16,8%	45,4%	37,8%	8,1%	70,2%	12,8%	8,9%	65,7%	20,9%	13,4%
4	Гродненская область	35551	32297	8073	10640	13584	1062	19326	5815	6094	27032	4723	542
				25,0%	32,9%	42,1%	3,3%	59,8%	18,0%	18,9%	83,7%	14,6%	1,7%
5	г.Минск	45629	40401	12128	12397	15876	161	817	5599	33824	32940	5197	2264
				30,0%	30,7%	39,3%	0,4%	2,0%	13,9%	83,7%	81,5%	12,9%	5,6%
6	Минская область	38988	31249	7865	11576	11808	512	2168	15704	12865	24967	5162	1120
				25,2%	37,0%	37,8%	1,6%	6,9%	50,3%	41,2%	79,9%	16,5%	3,6%
7	Могилевская область	33814	32944	9749	11253	11942	4382	5887	12108	10567	19957	7006	5981
				29,6%	34,2%	36,2%	13,3%	17,9%	36,8%	32,0%	60,6%	21,3%	18,1%
8	Организации республиканского подчинения	27607	26806	6784	8511	11512	843	3317	4713	17933	23601	2080	1127
				97,1%	25,3%	31,8%	42,9%	3,1%	12,4%	17,6%	66,9%	88,0%	7,8%
	Итого	310899	276258	68895	94298	113066	10885	61989	89030	114354	220123	38288	17849
				89,5%	24,9%	34,2%	40,9%	3,9%	22,4%	32,2%	41,5%	79,6%	13,9%

Таблица 7

**Сведения о потерпевших на производстве**  
по системе Министерства здравоохранения Республики Беларусь по состоянию на 01.01.2018

№ п/п	Наименование организации	Кол-во потерпевших		Тяжесть травмы					
		2016 г.	2017 г.	Со смертельным исходом		Тяжелая травма		К тяжелым не относится	
				2016	2017	2016	2017	2016	2017
1.	Брестская область	5	4	-	-	1	-	4	4
2.	Витебская область	10	2	-	-	3	-	7	2
3.	Гомельская область	4	2	-	-	1	1	3	1
4.	Гродненская область	7	2	-	-	1	-	6	2
5.	Минская область	13	6	-	-	2	1	11	5
6.	Могилевская область	2	7	-	-	-	-	2	7
7.	г. Минск	10	10	-	-	1	5	9	5
8.	Организации здравоохранения республиканского подчинения	8	9	-	-	4	2	4	7
	<b>Итого:</b>	<b>59</b>	<b>42</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>46</b>	<b>33</b>

**Распределение несчастных случаев на производстве в организациях системы  
Министерства здравоохранения  
Республики Беларусь в 2015-2017 годах по причинам травм**

Причины травм	2015		2016		2017	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
0700 Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, машин, механизмов, оборудования					1	2,4
0800 Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест			1	1,7	1	2,4
0900 Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории			1	1,7		
1101 Нарушение правил дорожного движения потерпевшим	4	9,1	1	1,7	1	2,4
1102 Нарушение правил дорожного движения другим лицом	11	25	11	18,6	13	31
1500 Допуск потерпевшего к работе без обучения и проверки знаний						
1800 Нарушение требований безопасности труда другими работниками						
2000 Невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда	3	6,8	1	1,7		
2100 Необеспечение потерпевшего средствами индивидуальной защиты	1	2,3				
2400 Нарушение потерпевшим трудовой дисциплины, требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных актов по охране труда	7	15,9	2	3,4	3	7,1
2600 Нахождение потерпевшего в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением одурманивающих веществ						
2700 Противоправные действия других лиц	11	25	5	8,5	7	16,6
2800 Личная неосторожность потерпевшего	7	15,9	13	22,0	10	23,8
2900 Прочие			5	8,5		
<i>Расследование причины не завершено</i>			19	32,2	6	14,3
<b>Всего</b>	<b>44</b>	<b>100</b>	<b>59</b>	<b>100</b>	<b>42</b>	<b>100</b>

Таблица 9

**Сводная таблица численности коллективных договоров  
и соглашений в Белорусском профсоюзе работников  
здравоохранения по состоянию  
на 01.01.2018 (в разрезе регионов)**

Наименование региона	Количество первичных профсоюзных организаций	Количество заключенных коллективных договоров	Количество соглашений, заключенных ППО студентов (учащихся)
Брестская область	122	106	0
Витебская область	121	111	4
Гомельская область	122	107	3
Гродненская область	93	89	3
г.Минск	157	134	2
Минская область	99	89	3
Могилевская область	126	119	2
Организации республиканского подчинения	47	46	1
<b>ИТОГО:</b>	<b>887</b>	<b>801</b>	<b>18</b>